

Volume 3, Nomor 1, Juni 2015

ISSN : 2088-6179

PROSIDING

Seminar Nasional

Malang, 6 Juni 2015

Peningkatan Kapasitas Peneliti dalam Memasuki Fase Masyarakat Ekonomi Asean (MEA)



Universitas Kanjuruhan Malang
The Multiculture University

**PENYUNTING PROSIDING SEMINAR NASIONAL PENELITIAN
2015**

Pelindung:

Dr. Pieter Sahertian, M.Si

Penanggungjawab:

Dr. Sudi Dul Aji, M.Si

Ketua:

Drs. Sudiyono, M.Pd

Wakil Ketua:

Drs. Choirul Huda, M.Si

Sekretaris:

Umi Tursini, M.Pd., Ph.D

Reviewer:

Prof. Dr. Soedjijono, M.Pd (UNIKAMA)

Dr. Hj. Suciati, M.Hum (UNIKAMA)

Dra. Rahaju, M.Pd (UNIKAMA)

Dr. Wartono, M.Pd (UM)

Dr. Mujiono, M.Pd (UNIKAMA)

Dr. KRT. H. Sujito, M.Pd (UNS)

Wiji Setyaningsih, S.Kom., M.Kom (UNIKAMA)

Andi Nu Graha, SE., M.Si (UNIKAMA)

R. Anastasia Endang Susilawati, S.Pd., SE., M.SA (UNIKAMA)

Henny Loendro, S.Pt., MP (UNIKAMA)

Sulthon M, M.Hum (UNIKAMA)

PROSIDING SEMINAR NASIONAL PENELITIAN 2015
TEMA "SEMINAR NASIONAL PENINGKATAN KAPASITAS PENELITI DALAM
MEMASUKI FASE MASYARAKAT EKONOMI ASEAN (MEA)"
Penyelenggara LPPM Universitas Kanjuruhan Malang

SAMBUTAN REKTOR

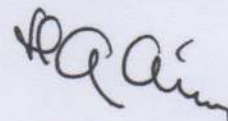
Salam Sejahtera,

Seminar Nasional Penelitian yang diselenggarakan di Universitas Kanjuruhan Malang ini merupakan salah satu agenda rutin tahunan LPPM Unikama, yang kali ini merupakan kegiatan yang ke II. Kegiatan seminar ini diselenggarakan dalam rangka memeriahkan acara Dies Natalis ke 40. Diharapkan kegiatan seminar penelitian ini akan berlangsung secara berkelanjutan dengan upaya-upaya peningkatan penyelenggaraannya.

Seminar ini diharapkan dapat bermanfaat dalam memberdayakan kapasitas para peneliti di perguruan tinggi, dan memfasilitasi para peneliti dalam mendiseminasikan hasil penelitiannya. Melalui diskusi dan dialog dalam seminar juga diharapkan dapat memperluas jejaring kerjasama antar peneliti di perguruan tinggi, khususnya dalam pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi dari berbagai latar keilmuan.

Atas nama Rektor Universitas Kanjuruhan Malang, saya menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah berkontribusi atas terselenggaranya Seminar Nasional Penelitian 2015 ini. Seminar ini dapat berlangsung dengan sukses berkat usaha maksimal dari panitia penyelenggara dan partisipasi peserta seminar dan kontribusi makalah oleh para peserta. Akhir kata, selamat telah sukses menyelenggarakan Seminar Nasional Penelitian 2015.

Malang, 20 Juli 2015
Rektor Unikama



Dr. Pieter Sahertian, MM.

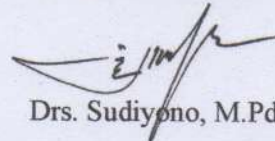
KATA PENGANTAR

Seminar Nasional Penelitian yang dilaksanakan pada Tanggal 6 Juni 2015 merupakan rangkaian dari Lustrum VII Universitas Kanjuruhan Malang mengambil tema: **PENINGKATAN KAPASITAS PENELITI DALAM MEMASUKI FASE MASYARAKAT EKONOMI ASEAN (MEA)**. Tema ini dipilih berdasarkan pertimbangan bahwa saat ini Indonesia sedang bersiap-siap untuk memasuki era baru dalam tatanan kehidupan global, khususnya di bidang perekonomian dengan dimulainya Masyarakat Ekonomi Asean (MEA). Kapasitas peneliti di perguruan tinggi harus ditingkatkan, agar dapat menghasilkan penelitian yang mampu memberikan kontribusi kepada masyarakat dalam kehidupan yang makin berkembang dan penuh tantangan.

Kegiatan seminar ini diawali dengan presentasi dari Narasumber dari Direktorat Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat DIKTI dan Koordinator Kopertis Wilayah VII yang dilanjutkan presentasi secara paralel oleh pemakalah. Dalam seminar nasional ini, kami menerima makalah yang berupa hasil penelitian para dosen dari berbagai perguruan tinggi di tanah air. Makalah yang dinilai layak sesuai penilaian dari tim penilai, dipresentasikan dan diterbitkan pada Prosiding Seminar Nasional.

Pada kesempatan ini, kami mengucapkan terima kasih kepada para peserta seminar dan pemakalah yang telah berpartisipasi mensukseskan acara ini.

Malang, 20 Juli 2015
Ketua Penyelenggara,



Drs. Sudiyono, M.Pd

DAFTAR PEMAKALAH SEMINAR PENELITIAN

No	Nama Pemakalah/ Tim Pemakalah	INSTANSI PEMAKALAH/TIM PEMAKALAH
1	Andy	UNIKAMA
2	Lilik Kustiani; Ari Brihandhono	UNIKAMA
3	Firman Dwiyanto, Rizka Mahendra Putra	STKIP PGRI SITUBONDO
4	Agus Sholeh, Uun Muhaji	UNIKAMA
5	Mustika Arif Jayanti, Edy Purwanto, Sugeng Utaya	UM
6	Dwi Fauzia Putra	UNIKAMA
7	Hestiningtyas Yuli Pratiwi, Chandra Sundaygara, Hena Dian Ayu	UNIKAMA
8	Lasim Muzammil	UNIKAMA
9	Anggun Yonitasari, Choirul Huda	UNIKAMA
10	Nanik Suratmi	UNIKAMA
11	Muchamad Adam Basori	UIN MAULANA MALIK IBRAHIM MALANG
12	Sri Hariyani	UNIKAMA
13	Suwito	UNIKAMA
14	Widya Hanum dan Dwi Fita Heriyawati	UNIKAMA
15	Wisulah	GURU SMP NEGERI 2 KEPANJEN
16	Yulianti & Eris Dianawati	UNIKAMA
17	Sudi Dul Aji, Muhammad Nur Hudha	UNIKAMA
18	Moh. Mu'minin	UNIROW TUBAN
19	Suryanto	UNP KEDIRI
20	Atrup, Sri Panca Setyawati, Subardi Agan	UNP KEDIRI
21	Lilik Sri Hariani	UNIKAMA
22	Lusia Selly Yunita dan Ninik Setyowati	UNIKAMA
23	Ninik Indawati	UNIKAMA
24	Hj. Endah Andayani	UNIKAMA
25	Miftahus Surur, Jefri Aulia Marta	STKIP PGRI SITUBONDO
26	Nur Lailatus Zahroh	UNIKAMA
27	Retno Marsitin	UNIKAMA
28	Siti Halimatus Sakdiyah, Didik Iswahyudi	UNIKAMA
29	Viengdavong Luangsithideth	MINISTRY OF EDUCATION AND SPORTS. LAOS
30	Yuli Ifana Sari	UNIKAMA
31	Suko Winarsih	UNIKAMA
32	Solikhah	UNIKAMA
33	Ahmad Husin	UNIKAMA
34	Endang Waryanti dan Sujarwoko	UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI
35	Wildona Zumam	UNIVERSITAS MADURA
36	Akhmad Jufriadi, Hena Dian Ayu	UNIKAMA
37	Hena Dian Ayu, Anggri Sartika Wiguna	UNIKAMA
38	Ichwan Setiarso	STMIK KADIRI
39	Maris Kurniawati	UNIKAMA

40	Rifko Harny Dwi Cahyo, Yuda Prima Hardianto, Sugeng Firmansyah	UM
41	Wiji Setiyaningsih	UNIKAMA
42	Muhammad Horri, S.P. Abrina Anggraini	UNITRI
43	Devi Dwi Purwanto	SEKOLAH TINGGI TEKNIK SURABAYA
44	Edi Susilo, Hesti Pujiwati dan Parwito	UNIVERSITAS RATU SAMBAN DAN UNIVERSITAS BENGKULU
45	Fauzan Prasetyo Eka Putra	UNIVERSITAS MADURA
46	Muhammad Yasir Zain, Mohammad Nazir Arifin	UNIVERSITAS MADURA
47	Amak Yunus E.P	UNIKAMA
48	Alexius	UNIKAMA
49	Dianawati Suryaningtyas, Harinoto	UNIKAMA
50	Harinoto; Dianawati Suryaningtyas	UNIKAMA
51	Sayekti Suindyah D,	PPS UNIV.DARUL ULUM JOMBANG
52	Boge Triatmanto, Eny Rachyuningsih, Hariyanto Respati	UNMER DAN STISIP YOGYAKARTA
53	Rita Indah Mustikowati, Ninik Indawati	UNIKAMA
54	Vinus Maulina	UNIKAMA
55	Bambang Supriadi	UNMER MALANG
56	Sujito, Nanag Wahyudi	UNIKAMA
57	Suciati, Purwito Adi, Abdul Halim	UNIKAMA
58	Galuh Kartiko	POLITEKNIK NEGERI MALANG
59	Sulthon Miladiyanto	UNIKAMA
60	Indah Purbasari, Encik Muhammad Fauzan, Azizah	UNIVERSITAS TRUNOJOYO MADURA
61	Miya Savitri, Joice Soraya	UNIKAMA
62	Dimas Pratidina Puriastuti Hadiani, Dyah Lestari	UNIKAMA
63	Stepanus R. Lodo, Dyah Lestari Yulianti, Waluyo Edi Susanto	UNIKAMA
64	Desi Kurniati Agustina	UNIVERSITAS MADURA
65	A.Yudi Heryadi	UNIVERSITAS MADURA
66	Aju Tjatur Nugroho Krisnaningsih dan Dyah Lestari Yulianti	UNIKAMA
67	Enike Dwi Kusumawati Henny Leondro	UNIKAMA
68	Henny Leondro dan Enike Dwi Kusumawati	UNIKAMA
69	Permata Ika Hidayati	UNIKAMA
70	Moh Zali	UNIVERSITAS MADURA

DAFTAR ISI

	Hal
Cover Prosiding	
Daftar Penyunting	
Sambutan Rektor	i
Kata Pengantar	ii
Daftar Pemakalah Penelitian	iii
Daftar Isi	iv
Kumpulan Makalah Bidang-Bidang Penelitian	v
PENELITIAN BIDANG PENDIDIKAN	
	Hal
Penggunaan Seni Peran (<i>Role Play</i>) Dengan Media Boneka Tongkat (<i>Stick Puppet</i>) Untuk Meningkatkan Kemampuan Bidan Bertutur Dalam Bahasa Inggris	1 – 7
Andy	
Pengaruh Kepuasan Kerja Guru Dan Motivasi Kerja Terhadap Kompetensi Guru SMK PGRI 7 Malang	8 - 11
Lilik Kustiani, Ari Brihandhono	
Penerapan Pembelajaran Berbasis Masalah Untuk Meningkatkan Hasil Belajar Matakuliah Kewirausahaan Bagi Mahasiswa Prodi Matematika STKIP PGRI Situbondo	12 – 21
Firman Dwiyanto, Rizka Mahendra Putra	
<i>Pronunciation Difficulties Encountered By EFL Students In Indonesia: Sebuah Studi Kasus Pada Mahasiswa Kelas Integrated Course Semester 1 FKIP Bahasa Inggris Universitas Kanjuruhan Malang</i>	22 – 29
Agus Sholeh, Uun Muhaji	
Penggunaan Media Peta Untuk Menarik Perhatian Dan Meningkatkan Hasil Belajar IPS Kelas IX G SMP Negeri 2 Dolopo Kabupaten Madiun	30 - 36
Mustika Arif Jayanti, Edy Purwanto, Sugeng Utaya	
Pengaruh Model Pembelajaran <i>Treffinger</i> Terhadap Kemampuan Berpikir Kreatif Mahasiswa Universitas Negeri Malang	37 – 45
Dwi Fauzia Putra	
Pengembangan Model Perkuliahan Berbasis <i>On-Line</i> Untuk Menunjang Pembelajaran Matakuliah Telaah Kurikulum Pendidikan Fisika	46 – 52
Hestingtyas Yuli Pratiwi, Chandra Sundaygara, Hena Dian Ayu	

Model Pembelajaran <i>Speaking</i> Bagi Mahasiswa Jurusan Pendidikan Bahasa Inggris Dengan Melihat Video Berbahasa Inggris Yang Menggunakan Subtitle L2	53 – 58
Lasim Muzammil	
Pengembangan Media Edukatif Berbasis Android Pada Materi Gerak Lurus Mata Pelajaran Fisika SMA/SMK Kelas X	59 – 67
Anggun Yonitasari, Choirul Huda	
Pengembangan Model '<i>Unfold Circles</i>' Bernuansa <i>Character Building</i> Dan Berbasis Keterampilan Hidup Dan Alam	68 – 73
Nanik Suratmi	
<i>English Achievement Test In Secondary School</i>	74 – 85
Muchamad Adam Basori	
<i>Sociomathematical Norm</i> Pada Materi Bilangan Di Sekolah Menengah Pertama	86 – 90
Sri Hariyani	
Pengaruh Model Pembelajaran <i>Learning Cycle 5e</i> Terhadap Hasil Belajar Geografi SMA Negeri 8 Malang	91 – 98
Suwito	
Eksplorasi <i>Cross-Year Peer Tutoring</i> Pada Kemampuan Menulis Kalimat	99 – 104
Widya Hanum dan Dwi Fita Heriyawati	
Pengembangan Perangkat Pembelajaran Pemecahan Masalah Bangun Ruang Berorientasi Aktifitas <i>Elip – Marc</i> Untuk Menekankan Penalaran Matematis	105 – 112
Wisulah	
Analisis Pengelolaan Kantin Sekolah Sebagai Wadah Pendidikan Karakter Siswa Sekolah Dasar (Studi Kasus Di SDN Tlogomas 2)	113 – 116
Yulianti & Eris Dianawati	
Dampak PBL Terhadap Kerja Ilmiah Mahasiswa Pada Perkuliahan Pengembangan Media Pembelajaran	117 – 122
Sudi Dul Aji, Muhammad Nur Hudha	
Pengembangan Desain Pembelajaran Menulis Argumentasi Bermuatan Pendidikan Karakter Dengan Strategi Lipirtup Di SMA	123 – 131
Moh. Mu'minin	
Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Literasi Ekonomi Mahasiswa Pendidikan Ekonomi Universitas Kanjuruhan Malang	132 – 137
Lilik Sri Hariani	

Peningkatan Kemampuan Resepsi Film Biografi Soekarno Siswa Kelas Xi Ibb Sma Negeri 1 Turen – Malang Berdasarkan Pendekatan Saintifik	138 - 143
Lusia Selly Yunita, Ninik Setyowati	
Pengaruh Motivasi Belajar Dan Cara Belajar Terhadap Prestasi belajar IPS (Studi Terhadap Siswa Kelas V SD Negeri Ngijo III Kecamatan Karangploso Kabupaten Malang)	144 – 149
Ninik Indawati	
Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Di SMK Nahdlatul Ulama' Sunan Ampel Poncokusumo Malang	150 - 158
Hj. Endah Andayani	
Penerapan Model Pembelajaran Kooperatif Tipe Jigsaw Untuk Meningkatkan Aktifitas Dan Hasil Belajar Mahasiswa Pada Mata Kuliah Metodologi Penelitian Semester III Program Studi Pendidikan Ekonomi STKIP PGRI Situbondo	159 – 166
Miftahus Surur, Jefri Aulia Marta	
Pengembangan Media Audio Visual Berbasis Sejarah Lokal Dalam Meningkatkan Kualitas Pembelajaran IPS SD Di Kecamatan Singosari Kabupaten Malang	167 – 174
Nur Lailatus Zahroh	
Pengintegrasian Nilai Karakter Pada <i>Cooperative Integrated Reading And Composition</i> (Circ) Dalam Meningkatkan Kualitas Perkuliahan Matakuliah Fungsi Kompleks	175 – 181
Retno Marsitin	
Peningkatan Pemahaman Tema Pahlawanku Melalui Media Peta Dan Model Pembelajaran <i>Bottle Dance</i>	182 – 187
Siti Halimatus Sakdiyah, Didik Iswahyudi	
Mengurangi Kerentanan dan Meningkatkan Peluang dalam Pendidikan untuk Perempuan di Lao PDR	188 – 198
Viengdavong Luangsithideth	
Penerapan Model Pembelajaran <i>PBL</i> Pada Matakuliah Geografi Ekonomi Untuk Meningkatkan Kemampuan Berpikir Kritis Mahasiswa Universitas Kanjuruhan Malang	199 – 206
Yuli Ifana Sari	
Pembelajaran Bahasa Indonesia Di Kelas Rendah Berbasis Sekolah Alam	207 – 215
Suko Winarsih	
Meningkatkan Kemampuan Berfikir Kritis Dan Prestasi Belajar Fisika Siswa Melalui Model Pembelajaran <i>Search Solve Create And Share</i> (SSCS)	216 – 222
Sholikan	

PENELITIAN BIDANG BAHASA DAN SASTRA

	Hal
Humanisme Dalam Cerpen-Cerpen A. Mustofa Bisri Ahmad Husin	223 – 230
Pengembangan Sastra Anak Berkarakter Kearifan Lokal Kediri Endang Waryanti, Sujarwoko	231 – 236
Mengenalkan Madura Melalui Komunitas Sosial Wildona Zumam	237 – 241

PENELITIAN BIDANG TEKNOLOGI

	Hal
Survei Resistivitas 2-D Untuk Mengetahui Distribusi Tahanan Jenis Dalam Investigasi Potensi Bencana Longsor Di Perbukitan Ampelgading Kabupaten Malang Akhdad Jufriadi, Hena Dian Ayu	242 – 247
Pengaruh Aktivitas Kegempaan Terhadap Kondisi Hidrokimia Danau Kawah Ijen Hena Dian Ayu, Anggri Sartika Wiguna	248 – 252
Strategi Optimasi Daya Dukung Sumber Daya Air Di Kota Kediri Ichwan Setiarso	253 – 258
Efek Jus Kulit Manggis (<i>Garcinia Mangostana L.</i>) Terhadap Kadar Gula Darah Dan Histologi Pankreas Tikus Yang Diinduksi Streptozotocin Maris Kurniawati	259 – 264
Prototipe Pemecah Molekul Gas Karbon Monoksida Dan Karbon Dioksida Menggunakan <i>Parallel Plate Plasma Technology</i> Rifko Harny Dwi Cahyo, Yuda Prima Hardianto, Sugeng Firmansyah	265 – 269
Penerapan Metode <i>Balance Scorecard</i> Pada Sistem Manajemen Penilaian Kinerja Paramedis Wiji Setyaningsih	270 – 275
Teknologi Pengawetan Bahan Pangan Dengan Penambahan Asap Cair Dari Tempurung Kelapa Dan Sabut Kelapa Melalui Proses Pirolisis Dan Redestilasi Muhammad Horri, S.P. Abrina Anggraini	276 – 283
Studi Pengkajian Serta Pengembangan Sistem Informasi Layanan Pada Bengkel Kurnia Motor Mojosari Devi Dwi Purwanto, Setya Ardhi	284 – 290

Aplikasi Pupuk Organik Cair Berbahan Gulma Terhadap Pertumbuhan dan Hasil Kedelai di Tanah Ultisol	291 – 295
Edi Susilo, Hesti Pujiwati dan Parwito	
Pembuatan Dan Analisis <i>Integrated Language Center</i> (Ilc) Berbasis Web Untuk Smk / Sederajat (Studi Kasus: SMK Hidayatul Yaqin, Pakong, Pamekasan, Madura dan SMK Bustanul Ulum, Waru, Pamekasan, Madura	296 – 301
Fauzan Prasetyo Eka Putra	
Rancang Bangun Digital Business Directory Dan E- <i>Marketplace</i> Untuk Tipe Bisnis B2c Dan C2c	302 – 310
Muhammad Yasir Zain, Mohammad Nazir Arifin	
Game Berbasis Object Sebagai Pengenalan Object Oriented Programming Di Universitas Kanjuruhan Malang	311 – 315
Amak Yunus E.P	
Analisis Penyakit Hewan Ternak Sapi Menggunakan Aplikasi Sistem Pakar	316 – 321
Alexius Endy Budianto	
PENELITIAN BIDANG EKONOMI	
	Hal
Pengaruh <i>Customer Social Responsibility</i> (Csr) Internal Terhadap Komitmen Karyawan: Studi Pada Bri Cabang Kawi Malang	322 – 327
Dianawati Suryaningtyas, Harinoto	
Implementasi Model Empowering Schuler Terhadap Usaha Mikro Olahan Khas Malang	328 – 335
Harinoto, Dianawati Suryaningtyas	
Dampak Sosial Ekonomi Sektor Pariwisata Di Kabupaten Tulungagung	336 – 350
Sayekti Suindyah D,	
Pemberdayaan SDM Untuk Percepatan Pencapaian MDG's Yang Berbasis <i>Participatory Rural Appraisal</i> (PRA)	351 – 360
Boge Triatmanto, Eny Rachyuningsih, Hariyanto Respati	
Pengaruh Kualitas Pelayanan dan Harapan Terhadap Kepuasan Pelanggan dan Konsekuensinya Pada Loyalitas (Studi Pada Departement Store Di Kota Malang)	361 – 365
Rita Indah Mustikowati, Ninik Indawati	
Analisis Risiko Sistemik Dengan Mengidentifikasi Risiko Setiap Bank Terhadap Sistem Perbankan	366 – 381
Vinus Maulida	
Pengembangan Desa Wisata Sebagai Alternatif Peningkatan Kesejahteraan Masyarakat	382 – 388
Bambang Supriadi	

An Analysis Of Semantic On Advertisment	389 – 395
Sujito, Nanang Wahyudi	

PENELITIAN BIDANG HUKUM

	Hal
Kajian Yuridis Sosilogis Dampak Perceraian Perkawinan Bagi Perempuan (Studi Kasus Dikota Malang)	396 – 402
Suciati, Purwito Adi, Abdul Halim	
Aspek Hukum Penanaman Modal Terhadap Kontrak Alih Teknologi Sebagai Upaya Pengembangan Industri	403 - 408
Galuh Kartiko	
Penerapan Hukum Dalam Putusan Hakim Pengadilan Di Indonesia Menurut Perspektif Hukum Progesif	409 – 414
Sulthon Miladiyanto	
Pengelolaan Dana Tanggung Jawab Sosial Lembaga Keuangan Syariah Melalui Konsep Wakaf Produktif	415 – 421
Indah Purbasari, Encik Muhammad Fauzan, Azizah	
Implikasi Undang-Undang ITE (Informasi Dan Transaksi Elektronik) Dan Undang-Undang Perlindungan Konsumen Terhadap Transaksi E-Commerce Dalam Hal Jual Beli/Belanja Online	422 – 430
Miya Savitri, Joice Soraya	

PENELITIAN BIDANG PETERNAKAN

	Hal
Subtitusi Konsentrat Dengan Kulit Ari Kedelai Dan Gamblong Terfermentasi <i>Rhizopus Sp</i> Terhadap Konsumsi Pakan, Pertambahan Bobot Badan Dan Konversi Pakan Pada Sapi Potong	431 – 434
Dimas Pratidina Puriastuti Hadiani, Dyah Lestari	
Pengaruh Penggunaan Ekstrak Kunyit Dan Jahe Sebagai Aditif Pakan Terhadap Konsumsi Pakan, Pertambahan Bobot Badan (PBB), Dan Konversi Pakan Ayam Pedaging	435 – 439
Stepanus R. Lodo, Dyah Lestari Yulianti, Waluyo Edi Susanto	
Sapi Sonok Dalam Prospektif Ekonomi Kreatif	440 – 448
Desi Kurniati Agustina	
Keberpihakan (Political Will) Pemerintah Daerah Otonomi Dalam Pengembangan Sapi Madura	449 – 455
A. Yudi Heryadi	
Pengaruh Penggunaan Kombinasi Limbah Kulit Ubi Kayu Dan Ampas Tahu Terfermentasi Sebagai Pakan Alternatif Terhadap Konsumsi Ayam Pedaging	456 – 460
Aju Tjatur Nugroho Krisnaningsih, Dyah Lestari Yulianti	

Konsentrasi Spermatozoa Kambing Peranakan Ettawa Setelah Proses <i>Sexing</i>	461 – 466
Enike Dwi Kusumawati, Henny Leondro	
Pengaruh Penambahan Pakan Suplemen Multinutrien (SPM) Terhadap Produktivitas Sapi Perah Peranakan Friesian Holstein Periode Awal Laktasi	467 – 471
Henny Leondro, Enike Dwi Kusumawati	
Daya Hidrolisis Protein Beberapa Spesies Bakteri Proteolitik Dalam Daging Yang Diawetkan Dengan Metode Perpaduan Fermentasi Ensiling Daun Selada Dan Fermentasi Biji Kepayang	472 – 483
Permata Ika Hidayati	
Strategi Pusat Pengembangan Agensi Hayati (PPAH) Shinta Di Kecamatan Galis Kabupaten Pamekasan	484 – 490
Moh. Zali	

**PENGARUH *CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY* (CSR) INTERNAL
TERHADAP KOMITMEN KARYAWAN:
Studi Pada BRI Cabang Kawi Malang**

Oleh :

Dianawati Suryaningtyas¹, Harinoto²

Universitas Kanjuruhan Malang

Email : ¹fe.diana@yahoo.co.id; ²natawardhana@gmail.com

ABSTRAK

Corporate Social Responsibility (CSR) telah berperan menjadi sangat strategis bagi perusahaan dalam meningkatkan citra perusahaan maupun pangsa pasar. Namun tidak etis jika perusahaan tidak melakukan CSR internal terlebih dahulu sebelum melakukan CSR eksternal. Stakeholder CSR internal adalah karyawan tetap perusahaan, yang apabila diberikan pelayanan yang baik tentunya akan memiliki komitmen terhadap perusahaan. Implikasinya pada pelayanan yang memuaskan terhadap customer eksternal perusahaan. Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh CSR internal (pelatihan, keterlibatan dan partisipasi, remunerasi/penghargaan, keseimbangan hidup dalam bekerja, kesehatan dan keselamatan kerja) sebagai variabel independen terhadap komitmen karyawan sebagai variabel terikatnya. Metode pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda dan pengujian hipotesis menggunakan uji t dan F. Hasil uji t menunjukkan variabel independen yaitu pelatihan, keterlibatan dan partisipasi, remunerasi/penghargaan, dan keseimbangan hidup dalam bekerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen komitmen karyawan. Sedangkan variabel independen kesehatan dan keselamatan kerja menunjukkan hasil yang negatif yang berarti tidak berpengaruh terhadap variabel dependen komitmen karyawan. Hasil uji F menunjukkan seluruh variabel independen yang digunakan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap variabel dependen. Kesimpulan dari penelitian ini adalah CSR internal secara simultan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap komitmen karyawan pada BRI Cabang Kawi Malang.

Kata kunci : *CSR internal, komitmen karyawan, pelayanan yang baik*

ABSTRACT

Corporate Social Responsibility (CSR) has become a strategic role for a company to enhance company image and market share. Yet, it is not ethical when a company implements external CSR without doing internal CSR first. Employees are internal stakeholder for company, in which they will deliver commitment to

the company when they have been served better. The implication is that of an excellent services from employees to external customers. This research is executed to test the influence of internal CSR (training, involvement and participation, remuneration/rewards, work-life balance, health and safety issues) as independent variables on employee commitment as dependent variable. Data collecting method used in this research is questionnaire. Data analysis technique used is multiple regression while hypothesis test used t and F tests. Result of t test indicate that training, involvement and participation, remuneration/rewards, work-life balance partialy have positive and significant influence on employee commitment, while health and safety issues negatively influence on employee commitment. Result of F ttest indicate that all independent variables simultaneously have significant influence on employee commitment. Conclusion of this research is that of internal CSR has positive and significant influence on employee commitment for employees of BRI Malang Kawi Branch.

Key word : *internal CSR, employee commitment, good service*

PENDAHULUAN

Dewasa ini, keberhasilan suatu perusahaan tidak dapat lagi diukur dari keuntungan bisnis semata, namun telah mempertimbangkan faktor kepedulian terhadap aspek sosial dan lingkungan. Perusahaan menggunakan sumber daya manusia dan sumber daya alam tentunya berasal dari lingkungan dan sosial disekitarnya. Keberlanjutan bisnis perusahaan tanpa didukung oleh aspek sosial dan lingkungan akan berpotensi menimbulkan masalah dan konflik, yang tentunya akan menghambat pencapaian tujuan dan keuntungan perusahaan serta mempengaruhi keberlanjutan perusahaan. Untuk menjaga keberlanjutan perusahaan dalam jangka panjang itulah, maka banyak perusahaan-perusahaan besar dewasa ini kemudian mengimplementasikan *Corporate Social Responsibility* (CSR).

Corporate Social Responsibility (CSR) menurut Sankat, Clement K, 2004 dalam Rahmatullah & Trianita Kurniati (5; 2011) CSR adalah komitmen usaha untuk bertindak secara etis, beroperasi secara legal dan berkontribusi untuk meningkatkan ekonomi, bersamaan dengan peningkatan kualitas hidup karyawan, keluarganya, komunitas lokal dan masyarakat secara lebih luas. Dari definisi CSR tersebut dapat diketahui bahwa selain mengelola resiko yang dihasilkan dari kegiatan ekonomi, lingkungan dan sosial, CSR juga berkontribusi untuk meningkatkan kualitas hidup karyawan dan keluarganya.

Aktifitas CSR tentunya memiliki tujuan yang ingin dicapai yaitu keberlanjutan dan kestabilan usaha. Karena kedua hal tersebut akan mendatangkan keuntungan yang sebesar-besarnya bagi perusahaan. Ruang lingkup CSR meliputi aspek ekonomi, isu lingkungan hidup, isu sosial, dan isu kesejahteraan karyawan. Tidak etis jika perusahaan hanya mementingkan pemberdayaan masyarakat dan lingkungannya, namun mengabaikan kesejahteraan karyawannya sendiri. Karena itulah keempat aspek tersebut sebaiknya dijalankan secara komprehensif dan seimbang. Di dalam setiap aktifitas CSR, merupakan hal yang wajib untuk melibatkan para *stakeholders* (pemangku kepentingan) didalam tahapan perencanaan, implementasi dan evaluasi.

PT Bank Rakyat Indonesia (BRI) adalah perusahaan umum milik negara yang telah memiliki program CSR dan dikelola oleh kantor pusat BRI di Jakarta. . Namun tentunya, PT Bank Rakyat Indonesia khususnya BRI Cabang Kawi Malang tidak akan mengabaikan kesejahteraan karyawannya, yaitu dengan melakukan aktifitas CSR internal. Menurut Basera, Clay (2013), aktifitas ini memiliki 6 elemen kunci yang terdiri dari: pelatihan karyawan (*training*), keterlibatan & partisipasi (*involvement & participation*), remunerasi & penghargaan (*remuneration & rewards*), perbedaan tenaga kerja (*workforce diversity*), keseimbangan hidup dalam bekerja (*work-life balance*), dan masalah kesehatan & keamanan (*health & safety issues*). Untuk mengetahui dan mengukur dampak dari aktifitas tersebut, maka akan dilakukan penelitian dengan menggunakan 5 elemen kunci dengan judul: “PENGARUH *CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY* (CSR) INTERNAL TERHADAP KOMITMEN KARYAWAN - Studi pada BRI Cabang Kawi Malang”.

Perumusan Masalah

Masalah didalam penelitian ini dapat dirumuskan dari berbagai fenomena yang muncul didalam suatu populasi. Fenomena yang muncul adalah belum optimalnya tingkat produktifitas sebagai implikasi dari aktifitas CSR internal. Berdasarkan latar belakang dan fenomena yang muncul, maka perumusan masalah didalam penelitian ini dapat dirumuskan sebagai berikut :

“Apakah pelatihan, keterlibatan & partisipasi, remunerasi /penghargaan, keseimbangan hidup dalam bekerja, kesehatan dan keamanan kerja berpengaruh

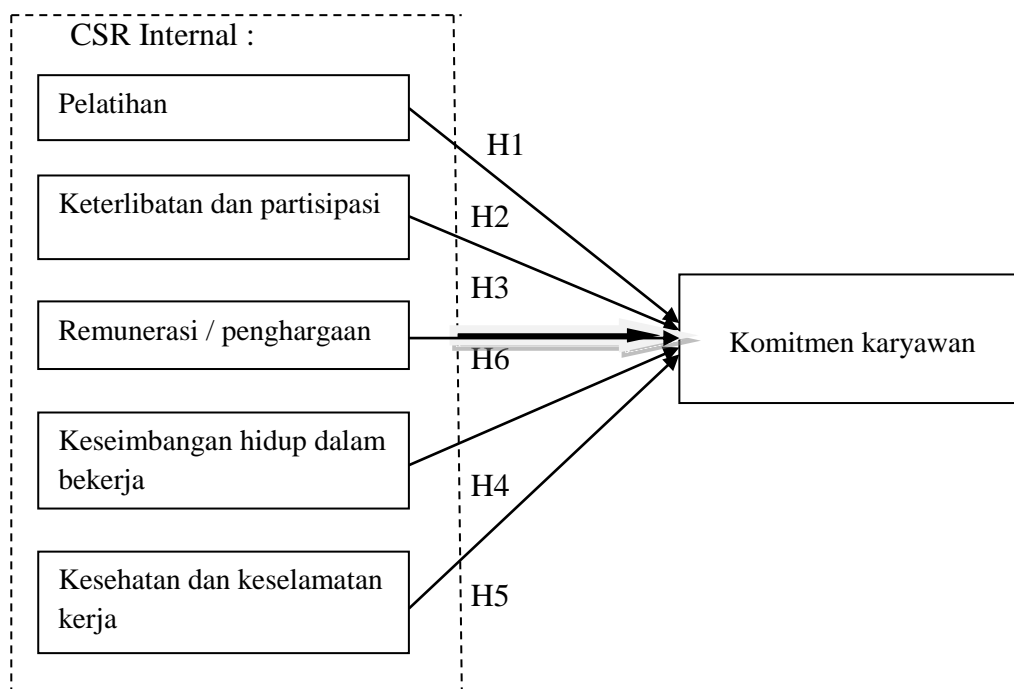
secara parsial maupun simultan terhadap komitmen karyawan di BRI Cabang Kawi Malang ?”

Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh CSR internal terhadap komitmen karyawan di BRI Cabang Kawi Malang.

Kerangka Konseptual Penelitian

Kerangka konseptual penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :



Hipotesis Penelitian

Hipotesis didalam penelitian ini adalah :

H1 : Pelatihan berpengaruh terhadap komitmen karyawan

H2 : Keterlibatan dan partisipasi berpengaruh terhadap komitmen karyawan

H3 : Remunerasi /penghargaan berpengaruh terhadap komitmen karyawan

H4 : Keseimbangan hidup dalam bekerja berpengaruh terhadap komitmen karyawan

H5 : Kesehatan dan keselamatan kerja berpengaruh terhadap komitmen karyawan

H6 : Pelatihan, keterlibatan & partisipasi, remunerasi/penghargaan, keseimbangan hidup dalam bekerja, kesehatan & keselamatan kerja berpengaruh secara simultan terhadap komitmen karyawan

METODE PENELITIAN

Penelitian ini merupakan penelitian kausal yang berusaha membuktikan hubungan kausal antar variable atau konstruk yaitu variabel bebas CSR internal yang terdiri dari pelatihan, keterlibatan dan partisipasi, remunerasi/penghargaan, keseimbangan hidup dalam bekerja, kesehatan dan keselamatan kerja, terhadap variabel terikat yaitu komitmen karyawan. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja di BRI Cabang Kawi Malang yang berjumlah 97 orang yang terdiri dari 66 karyawan tetap dan 31 orang karyawan kontrak. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan teknik *judgment sampling* yaitu salah satu bentuk *purposive sampling* dengan mengambil sampel yang telah ditentukan sebelumnya (Sugiono, 2004). Jadi sampel dari penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap BRI Cabang Kawi Malang yang berjumlah 66 orang.

Definisi Operasional Variabel

Fokus dari penelitian ini adalah variabel-variabel yang berkaitan dengan indikator-indikator permasalahan yaitu : Pelatihan (X1) dengan indikator meningkatkan kompetensi karyawan, memberdayakan karyawan, meningkatkan efektifitas dan efisiensi kerja. Keterlibatan dan Partisipasi (X2) memiliki indikator : berpartisipasi dalam penyelesaian masalah perusahaan, terlibat langsung didalam penyelesaian masalah perusahaan, berpartisipasi didalam pengambilan keputusan perusahaan. Remunerasi/penghargaan (X3) dengan indikator : Paket remunerasi sesuai dengan yang diharapkan, Dana pensiun telah disiapkan, Penghargaan (*rewards*) diberikan. Keseimbangan Hidup dalam Bekerja (X4) dengan indikator : Paket liburan tahunan, Fasilitas olah raga, Kesempatan berkembang dan meningkatkan karir. Kesehatan dan Keselamatan Kerja (X5) dengan indikator : Sistem kesehatan dan keselamatan kerja, Menjamin terjadinya kecelakaan kerja, Perusahaan memberikan asuransi akibat kecelakaan kerja. Komitmen Karyawan (Y) dengan indikator : Kepuasan kerja karyawan, Karyawan betah dan semangat dalam bekerja, Karyawan tetap bekerja hingga pensiun

Teknik Pengumpulan dan Analisis Data

Teknik analisis data menggunakan metode analisis regresi linier berganda dan pengujian hipotesis dilakukan dengan menggunakan uji t, uji F, dan uji R^2 . Analisis regresi berganda digunakan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh hubungan antara variabel independen dengan variabel dependen.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Pengolahan dan pengujian data primer menggunakan SPSS. Uji validitas yang dilakukan dalam penelitian ini menunjukkan semua variabel yang digunakan dalam instrumen penelitian adalah valid. Uji reliabilitas hasilnya diketahui seluruh variabel yang digunakan adalah reliabel. Hasil uji normalitas dapat diketahui berdistribusi normal. Hasil uji multikolinearitas diketahui nilai kelima variabel tersebut terbebas dari multikolinearitas sehingga model regresi layak dipakai. Uji heteroskedastisitas dilakukan dengan menggunakan *Scatter plot*, hasilnya diketahui tidak terjadi heteroskedastisitas.

Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda

Tabel 1. Output Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1(Constant)	-1.649	1.567		-1.052	.299
Pelatihan (X1)	.240	.075	.409	3.205	.003
Keterlibatan dan Partisipasi (X2)	.189	.080	.317	2.355	.023
Remunerasi/Penghargaan (X3)	.189	.092	.294	2.058	.046
Keseimbangan Hidup dalam Bekerja (X4)	.134	.064	.273	2.084	.043
Kesehatan dan Keselamatan Kerja (X5)	-.158	.114	-.245	-1.391	.171

a. Dependent Variable: Komitmen Karyawan (Y)

Analisis regresi linier berganda digunakan untuk mengetahui pengaruh variabel bebas yaitu *Customer Sosial Responsibility* (CSR) internal terhadap variabel terikat yaitu komitmen karyawan. Hasil analisis regresi linier berganda dapat dilihat pada tabel 1. Persamaan yang diperoleh adalah :

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + b_3X_3 + b_4X_4 + b_5X_5$$

$$Y = -1,649 + 0,240X_1 + 0,189X_2 + 0,189X_3 + 0,134X_4 + -0,158X_5$$

Dari persamaan regresi tersebut, maka dapat dijelaskan sebagai berikut :

Nilai a (konstanta) sebesar -1,649, artinya jika variabel independen (CSR internal) diabaikan atau bernilai nol, maka komitmen karyawan bernilai -1,649. Nilai koefisien regresi variabel pelatihan sebesar 0,240, artinya jika pelatihan meningkat 1%, maka komitmen karyawan akan meningkat sebesar 24%. Nilai koefisien regresi variabel keterlibatan dan partisipasi sebesar 0,189, artinya jika keterlibatan dan partisipasi meningkat 1%, maka komitmen karyawan akan meningkat sebesar 18,9%. Nilai koefisien regresi variabel remunerasi/penghargaan sebesar 0,189, artinya jika remunerasi/penghargaan meningkat 1%, maka komitmen karyawan akan meningkat sebesar 18,9%. Nilai koefisien regresi variabel keseimbangan hidup dalam bekerja sebesar 0,134, artinya jika keseimbangan hidup dalam bekerja meningkat 1%, maka komitmen karyawan akan meningkat sebesar 13,4%. Nilai koefisien regresi variabel kesehatan dan keselamatan kerja sebesar -0,158, artinya jika kesehatan dan keselamatan kerja karyawan meningkat 1%, maka komitmen akan meningkat sebesar -15,8%.

Analisis Koefisien Determinasi (Adjusted R²)

Hasil koefisien determinasi (adjusted R²) dapat diketahui (R²) = 0,617. Hal ini menunjukkan bahwa sebesar 61,7% komitmen karyawan dapat dijelaskan oleh variabel *Customer Sosial Responsibility* (CSR) Internal terhadap variabel terikat yaitu komitmen karyawan, sedangkan sisanya (100% - 61,7% = 38,3%) dijelaskan atau dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Hasil Uji Hipotesis

Tabel 2. Hasil uji t

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-1.649	1.567		-1.052	.299
Pelatihan (X1)	.240	.075	.409	3.205	.003
Keterlibatan dan Partisipasi (X2)	.189	.080	.317	2.355	.023
Remunerasi/Penghargaan (X3)	.189	.092	.294	2.058	.046
Keseimbangan Hidup dalam Bekerja (X4)	.134	.064	.273	2.084	.043
Kesehatan dan Keselamatan Kerja (X5)	-.158	.114	-.245	-1.391	.171

a. Dependent Variable: Komitmen Karyawan (Y)

Hasil uji t pada tabel 2 menunjukkan :

1. Pengaruh Pelatihan (X_1) terhadap Komitmen Karyawan (Y) diketahui nilai beta (B) sebesar 0,409. Selain itu, diperoleh nilai $t_{hitung} 3,205 > t_{tabel} 1,671$ dengan tingkat signifikan $0,003 < 0,05$, sehingga dapat disimpulkan H_a diterima dan H_o ditolak artinya ada pengaruh positif dan signifikan antara pelatihan dengan komitmen karyawan.
2. Pengaruh Keterlibatan dan Partisipasi (X_2) terhadap Komitmen Karyawan (Y) diketahui nilai beta (B) sebesar 0,317. Selain itu, diperoleh nilai $t_{hitung} 2,355 > t_{tabel} 1,671$ dengan tingkat signifikan $0,023 < 0,05$, sehingga dapat disimpulkan H_a diterima dan H_o ditolak artinya ada pengaruh positif dan signifikan antara keterlibatan dan partisipasi dengan komitmen karyawan.
3. Pengaruh Remunerasi/Penghargaan (X_3) terhadap Komitmen Karyawan (Y) diketahui nilai beta (B) sebesar 0,294. Selain itu, diperoleh nilai $t_{hitung} 2,058 > t_{tabel} 1,671$ dengan tingkat signifikan $0,046 < 0,05$, sehingga dapat disimpulkan H_a diterima dan H_o ditolak artinya ada pengaruh positif dan signifikan antara remunerasi/penghargaan dengan komitmen karyawan.
4. Pengaruh Keseimbangan Hidup dalam Bekerja (X_4) terhadap Komitmen Karyawan (Y) diketahui nilai beta (B) sebesar 0,273. Selain itu, diperoleh nilai $t_{hitung} 2,084 > t_{tabel} 1,671$ dengan tingkat signifikan $0,043 < 0,05$, dapat disimpulkan H_a diterima dan H_o ditolak artinya ada pengaruh positif dan signifikan antara keseimbangan hidup dalam bekerja dengan karyawan.
5. Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (X_5) terhadap Komitmen Karyawan (Y) diketahui nilai beta (B) sebesar -0,245. Selain itu, diperoleh nilai $t_{hitung} -1,391 < t_{tabel} 1,671$ dengan tingkat signifikan $0,171 > 0,05$, sehingga dapat disimpulkan H_a ditolak dan H_o diterima artinya ada pengaruh negatif dan tidak signifikan antara kesehatan dan keselamatan kerja dengan komitmen karyawan.

Hasil Uji F

Hasil perhitungan Uji F dapat diketahui bahwa pengujian hipotesis secara simultan menunjukkan bahwa nilai $F_{hitung} 16,175 > F_{tabel} 2,41$ dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$, sehingga dapat disimpulkan bahwa H_a diterima dan H_o

ditolak artinya ada pengaruh secara signifikan dan simultan antara pengaruh *Customer Sosial Responsibility* (CSR) Internal dengan komitmen karyawan yang didukung oleh nilai koefisien determinasi sebesar 0,617 artinya kontribusi variabel independen terhadap variabel dependen sebesar 61,7% sehingga masih ada 38,3% variabel komitmen karyawan dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian ini.

B. PEMBAHASAN

Corporate Social Responsibility (CSR) yang dilakukan oleh PT Bank BRI dipusatkan di kantor pusat di Jakarta, sehingga struktur organisasi manajemen CSR dikelola oleh kantor pusat. Namun dana CSR didistribusikan untuk kepentingan strategis di kantor-kantor cabang BRI yang membutuhkan. Penelitian ini dilakukan di kantor BRI Cabang Kawi Malang sebagai suatu studi dari satu diantara puluhan kantor cabang bank BRI di seluruh Indonesia yang telah melaksanakan CSR.

Hasil pengumpulan data primer berupa kuesioner yang disebar kepada 66 responden ternyata kembali kepada peneliti sejumlah 48 instrumen. Jadi terdapat 18 instrumen yang tidak dikembalikan. Berdasarkan informasi yang diperoleh dari pihak HRD, hal ini disebabkan sangat sibuknya beberapa karyawan tetap yang bekerjanya diluar kantor (lapangan) dari pagi hingga sore hari dan beberapa karyawan tetap yang sedang mengambil cuti pada waktu penelitian dilakukan.

Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel-variabel pelatihan, keterlibatan dan partisipasi, remunerasi/penghargaan, dan keseimbangan hidup dalam bekerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen karyawan. Sedangkan variabel kesehatan dan keselamatan kerja menunjukkan hasil yang negatif dan tidak signifikan terhadap komitmen karyawan. Hasil yang negatif ini dimungkinkan karena variabel kesehatan dan keselamatan kerja pada industri jasa khususnya perbankan kurang berperan karena proses produksi atau operasional yang tidak beresiko tinggi terhadap kecelakaan kerja.

Hasil uji F menunjukkan bahwa seluruh variabel independen secara simultan berpengaruh terhadap komitmen karyawan dengan koefisien adjusted R^2 sebesar 0,617 yang berarti kontribusi variabel independen terhadap variabel

dependen sebesar 61,7% sehingga masih ada 38,3% variabel komitmen karyawan dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian ini.

KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti mengenai pengaruh CSR internal terhadap komitmen karyawan di BRI Cabang Kawi Malang, maka dapat disimpulkan bahwa CSR internal berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap komitmen karyawan tetap di BRI Cabang Kawi Malang.

DAFTAR PUSTAKA

Basera, Clay Utama, (2013); *Internal CSR: A key tool for Competitiveness in the Retail Small to Medium Enterprises (SME) sector in Masvingo, Zimbabwe*, International Journal of Management Science and Business Research, 2013, ISSN (2226-8235) Vo. 2, Issue 10.

Bdour-Al, Ali, Nasruddin E., Lin, Soh K.(2010): *The Relationship between Internal CSR and Organizational Commitment within the Banking Sector in Jordan*, World Academy of Science, Engineering and Technology, Vol. 4 2010-07-22.

Hair, JF. Jr, RE.Anderson. R.L. Tatham. W.C Black, 1998, *Multivariate Data Analysis*, 5th ed, Pren-Hall Inc, Upper Saddle River.

Jawaharrani, Susi S., 2010; *Work-life Balance : The key Driver of Employee Engagement*; Asian journal Management Research, ISSN 2229-3795

Ghozali, Imam, 2005, **Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS**, Semarang, Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Rahmatullah, Trianita Kurniati, 2011, **Panduan Praktis Pengelolaan CSR (Corporate Social Responsibility)**, Samudra Biru, Yogyakarta.

Sugiyono, 2007, **Statistika Untuk Penelitian**, Bandung, ALFABETA.

Wakidi, Rivi H. dan Siregar, Hasan S., 2011, *Pengaruh Sisi Internal dan Eksternal Perusahaan terhadap pengungkapan Tanggung-jawab Sosial pada Perusahaan manufaktur yang terdaftar di BEI*, Jurnal Ekonom, Vol. 14 No. 4 September 2011.